

PRIVACYWET

Privacy voor medewerkers

Vanaf 25 mei 2018 geldt in heel Europa een nieuwe privacywet: Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In de nieuwe wet staan de wensen van klanten centraal; iedereen weet precies waar, wanneer en aan wie toestemming wordt gegeven voor het gebruik van persoonsgegevens.

Bijvoorbeeld:

Behandelgegevens

In deze folder lichten we toe wat jouw rechten zijn en wat we als organisatie samen doen om persoonsgegevens veilig te bewaren en verwerken.

Woonvoorziening De Eik Staete gaat veilig met gegevens om

Woonvoorziening De Eik Staete heeft bepaalde gegevens nodig om zorg te verlenen, duidelijke informatie te geven, verantwoording af te leggen over de geleverde zorg en een goed werkgever te zijn. De beveiliging van die gegevens nemen we serieus. Informatie delen we alleen met anderen als we die nodig hebben om de zorg- of arbeidsovereenkomst uit te voeren. Of als er een wettelijke plicht is om dat te doen. We verzamelen niet meer informatie dan nodig is.

De nieuwe wet vraagt van organisaties zoals Woonvoorziening De Eik Staete om iedereen van wie we gegevens hebben, goed te informeren.

Zodat jij weet waarom er gegevens van jou worden vastgelegd en wat Woonvoorziening De Eik Staete daar mee doet.

Wat zijn persoonsgegevens? Persoonsgegevens zijn alle gegevens die herleidbaar zijn tot een persoon. Het gaat om:

Persoonsgegevens

Wat zijn persoonsgegevens?

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die herleidbaar zijn tot een persoon. Het gaat om:

- Algemene persoonsgegevens, zoals naam, adres, contact- en contractgegevens.
- Bijzondere persoonsgegevens; dit zijn gegevens over lichamelijke en psychische gezondheid, gegevens over seksueel gedrag of seksuele gerichtheid, gegevens over ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuiging, lidmaatschap vakbond, genetische of biometrische gegevens.
- Strafrechtelijke gegevens.

Welke persoonsgegevens legt De Eik Staete vast?

- Algemene persoonsgegevens. Het gaat dan bijvoorbeeld om contactgegevens, maar ook om arbeidsgelateerde gegevens, zoals aan- en afwezigheid, kwalificaties en opleidingen en gegevens over het functioneren.
- Gezondheid van medewerkers als dit nodig is voor preventie en beoordeling van arbeidsgeschiktheid. Medische gegevens van medewerkers worden alleen door de arbodienst verwerkt.

Deze gegevens mogen we vastleggen omdat we met jou een arbeidsovereenkomst hebben afgesloten of omdat we hiervoor toestemming van jou hebben gekregen. Er zijn meer grondslagen die het vastleggen van gegevens kunnen rechtvaardigen. Bijvoorbeeld een wettelijke verplichting om persoonsgegevens met het UWV, de belastingdienst of het pensioenfonds te delen.

Rechten

Welke rechten biedt de nieuwe wet?

- Recht op informatie: je wordt geïnformeerd als er gegevens over jou worden verwerkt en met welk doel dat gebeurt. Dit gebeurt bijvoorbeeld met deze folder.
- Recht op inzage: je hebt het recht te zien welke informatie over je is vastgelegd. Bijvoorbeeld in je personeelsdossier.
- Recht op rectificatie: je hebt het recht gegevens die onjuist of niet relevant zijn aan te laten passen. Denk bijvoorbeeld aan een verkeerde geboortedatum of verkeerde naam.
- Recht om vergeten te worden: je hebt het recht persoonsgegevens te wissen als ze niet meer nodig zijn voor het doel waar ze voor zijn verzameld. Of eerder gegeven instemming in te trekken. Bijvoorbeeld: je hebt gesolliciteerd en jouw CV blijft in portefeuille bij Woonvoorziening De Eik Staete, terwijl je ondertussen een andere baan hebt.
- Recht van bezwaar: je kunt bezwaar maken als je vindt dat er bijvoorbeeld niet zorgvuldig met je gegevens wordt omgegaan.
- Recht op beperking van de verwerking: soms mogen persoonsgegevens (tijdelijk) niet verwerkt of gewijzigd worden. Bijvoorbeeld omdat ze niet juist zijn overgenomen of onrechtmatig zijn verwerkt.
- Recht op overdracht van de gegevens: dit is het recht om gegevens op te vragen in een gestructureerde en leesbare vorm. Bijvoorbeeld een bewijs van 'bevoegd- en bekwaamheid' voor de voorbehouden en risicovolle handelingen die je kunt en mag uitvoeren.

Voor al deze rechten geldt dat er uitzonderingen en voorwaarden mogelijk zijn.

Hoe doe je een beroep op deze rechten?

Woonvoorziening De Eik Staete respecteert de rechten van degene van wie gegevens worden verwerkt. Als je een beroep wilt doen op je rechten, kun je terecht bij de directie, info@deeikstaete.nl.

Je kunt hier terecht of de functionaris gegevensbescherming.

Doe je een beroep op het recht op bezwaar, dan geldt dat de directie verplicht is om een functionaris gegevensbescherming in te schakelen.

Veilig verwerken

Woonvoorziening De Eik Staete gebruikt persoonsgegevens om goede zorg te verlenen en een goed werkgever te zijn.

We verzamelen alleen gegevens die we nodig hebben en niet langer dan nodig is.

Woonvoorziening De Eik Staete verkoopt nooit gegevens aan anderen.

- In je dagelijks handelen ben je je bewust van de manier waarop je met gevoelige informatie omgaat bijvoorbeeld in een gesprek, op de computer, via de mail of app, of informatie op papier.
- Je hebt geheimhoudingsplicht en bepaalde functionarissen hebben een medisch beroepsgeheim. Dit geldt bijvoorbeeld voor de bedrijfsarts.
- Gegevens over medewerkers leggen we vast, bijvoorbeeld om jouw salaris te verwerken.
- Woonvoorziening De Eik Staete deelt informatie alleen als daar een grondslag voor bestaat (bijvoorbeeld het arbeidscontract, toestemming van jou als betrokkene of een wettelijke plicht).
- Als we samenwerken met andere organisaties, maken we afspraken over veilig omgaan met de gegevens. Denk aan organisaties die gegevens voor ons verwerken, zoals het bedrijf dat de salarisadministratie doet.
- Voor personeelsdossiers geldt een bewaartermijn van 7 jaar na vertrek van de medewerker. Daarna wordt het dossier vernietigd.
- Functionaris gegevensbescherming ziet er op toe dat we veilig met privacygevoelige gegevens omgaan.

Ook hier geldt dat er uitzonderingen kunnen zijn, bijvoorbeeld als er een zwaarwegend belang is.

Datalek

Komen gevoelige gegevens toch terecht bij de verkeerde persoon? Dan is er een datalek.

Denk bijvoorbeeld aan een kwijtgeraakte USB-stick, een inbraak in een databestand of gegevens op papier die bij een printer zijn blijven liggen.

Constaateer je een datalek, meldt dit dan onmiddellijk bij de directie of functionaris gegevensbescherming, om na te gaan welke acties moeten worden ondernomen.

Telefoon: 0523-235194 of info@deeikstaete.nl.

Klacht

Heb je een klacht over de manier waarop Woonvoorziening De Eik Staete met je gegevens omgaat? De functionaris gegevensbescherming is je eerste aanspreekpunt.
Telefoon: 0523-235194 of email: info@deeikstaete.nl.

Meer informatie

Deze folder geeft de hoofdpunten van de privacywet weer. Je kunt meer informatie vinden!

- Vragen kun je stellen aan de functionaris gegevensbescherming
- Algemene informatie over de wet is te vinden op de website Autoriteit Persoonsgegevens, www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.